

گردهمایی موسسین کانون جهادگران و جمعی از پیشکسوتان جهادی

نقدی بر تغییرات پی در پی و سالانه
روسای سازمان شیلات
صحبت از مهر من و
جور تو نیست



گردهمایی موسسین کانون جهادگران با حضور
عده کثیری از پیشکسوتان جهادی در سالن شهید
نعمتی جم وزارت جهاد کشاورزی برگزار شد.
در این جلسه پس از قرائت آیاتی از قرآن مجید
آیت‌الله عالمی نماینده ولی فقیه در وزارت جهاد
کشاورزی، ضمن طرح حدیثی به بیان اصول حکومت
و حقوق متقابل حاکمان و مردم در کلام حضرت
امیرالمومنین (ع) پرداختند.

آیت‌الله عالمی با بیان اینکه کم کردن فاصله

میان مردم و حقوق ایشان از وظایف حکومت است اضافه کردند: حق دیگر مردم این است که حاکمیت، کار
پنهان از مردم نداشته باشد. مردم همه امور را بدانند و تشخیص بدهند.

سپس مهندس جلالی، مدیر عامل کانون جهادگران ضمن گرامی‌داشت مقدم مدعوین درباره مفهوم سرمایه
اجتماعی و اهمیت آن در توسعه جوامع توضیحاتی دادند. ایشان ارزش و نقش عنصر سرمایه اجتماعی در مناسبات
اجتماعی امروز را بسیار مهم و وزین ارزیابی کرده و آن را قابل مقایسه با مفهوم توسعه همه‌جانبه دانست.

جلالی، خاطرنشان کرد این وظیفه ما است که از این سرمایه‌ها برای سعادت خود و خدمت‌رسانی به اجتماع
استفاده کنیم. ایشان در ادامه خواستار تجدید و احیای فرهنگ جهادی شد و تنها راه نیل به اهداف را تقویت
مبنای اعتماد، انسجام و مشارکت اجتماعی اعلام کرد.

سخنران بعدی این گردهمایی دکتر شریعتی، معاون برنامه‌ریزی، اشتغال و توسعه تشکلهای سازمان نظام
مهندسی کشاورزی بود که به دعوت کانون جهادگران به ارائه گزارش چگونگی تدوین فعالیت‌های عمران
روستایی جهاد سازندگی پرداخت.

وی با عمیق دانستن تأثیر فعالیت‌های جهاد در سطح کشور گفت: بیشترین حجم فعالیت جهاد از زمان تشکیل
در سال ۵۸ تا سال ۸۱ فعالیت‌های عمرانی در روستاها بوده است که متأسفانه گزارش مستند، منسجم و جامعی از آن
وجود نداشت. از سویی شواهد بسیاری در مورد شیوه‌های برنامه‌ریزی و تصمیم‌گیری و مدیریت جهادی و روش‌های به
کار گرفته شده وجود داشت که نشان می‌داد نتایج در خور توجه و الگویی موفق از مدیریت بوده است.

در ادامه ایشان اضافه کردند: برای اجرای این طرح، کمیته راهبردی مرکزی در سال ۸۱ با عضویت معاونت
اداری و مالی جهاد، معاونت عمران، صنایع و مرکز تحقیقات روستایی شکل گرفت و به موازات آن، جهت
برنامه‌ریزی و اجرا دو گروه علمی و اجرایی برای گردآوری موق و منسجم اطلاعات هم در تمامی استان‌ها
تشکیل شد که پس از بررسی ابعاد علمی و عملیاتی با تهیه ۱۹ فرم خاص در برابر ۱۹ عنوان فعالیت، در هر
شهرستان یک نفر مامور کسب اطلاعات مربوطه و تکمیل فرم‌ها شد که در نهایت در سال ۸۵ پس از چهار
سال تلاش این پروژه پایان یافت.

نتایج این پروژه که به وسیله فناوری نرم‌افزاری ویژه حاصل شده است، قابلیت لینک شدن به
«فرهنگ‌ده‌های ایران» را داشته و براساس آن همه روستاهایی که حداقل یک فعالیت عمرانی توسط جهاد در
آن انجام گرفته قابل شناسایی می‌باشد. علاوه بر این در خلال گزارش و نتایج این پروژه شیوه برنامه‌ریزی و
تصمیم‌گیری و مدیریت جهادگران نیز قابل ردیابی و ارزیابی است.

مسئول شاخه جوانان کانون جهادگران، سخنران بعدی این گردهمایی بود. او گفت: اردوهای جهادی ۵-۶
سال است که در کشور شروع شده و با تمرکز بر امور عمرانی، تحت عنوان بسیج سازندگی در روستاها مستقر
و فعال هستند در حالی که فعالیت شاخه جوانان کانون وجهی متفاوت از اردوهای بسیج سازندگی دارد.

وی افزود: حرکت‌های جهادی، بهترین راهکار برای تحقق اهداف شاخه جوانان کانون راه، تشکیل
تعاونی‌های بومی و ایجاد زمینه مساعد برای فعالیت تعاونی‌های روستایی دانست و تشکیل ۱۲۰ تعاونی
از میان جوانان روستایی استان ایلام را می‌توان از نتایج فعالیت شاخه جوانان کانون برشمرد و با اظهار
امیدواری نسبت به نتایج فعالیت شاخه جوانان، از تدوین طرح ملی اشتغال‌زایی روستایی در شورای مرکزی
این شاخه و ارسال آن به وزارت تعاون خبر داد.

به نقل از ماهنامه کانون جهادگران جهاد سازندگی

شیلات ایران تعریفی شفاف و خلاصه از
آزبان و فعالیت‌های آبروی‌پروری را شامل می‌شود
اما مسیر پر پیچ و خم عزل و نصب روسای
سازمان شیلات هرگز شفاف نیست.

آیا افرادی به عنوان مدیران شیلاتی به وزیر
تحمیل می‌شوند؟ آیا وزیر در انتخاب یا انتصاب
روسای سازمان شیلات احساسی و بدون مطالعه
عمل می‌کند؟ آیا شیلات ذاتاً تحمل پذیرش
میان‌مدت و بلندمدت روسا را ندارد؟ آیا نهاد
نظارتی و پرسشگری وجود دارد که بررسی کند
شیلات ارزآور و اشتغال‌زا و پروتئین‌ساز که نام
ایران را در دنیا بلندآوازه نگه می‌دارد چرا هر سال
یک رییس عوض می‌کند؟

در این یادداشت کوتاه قصد وزن‌کشی
تخصصی یا تجربی یا مدیریتی روسای سازمان
شیلات در دوره صدارت آقای اسکندری نیست
زیرا مدیران نصب شده بار عملی و تجربی و
مدیریتی خود را وجه‌الضمان و وثیقه موفقیت
خود قرار می‌دهند اما به نظر می‌رسد ضرورت دارد
هزینه، فایده‌ی چنین تغییرات پی در پی و سعی و
خطاهای مستمر محاسبه شود.

اگر این منصوبین، شان و جایگاه مدیریتی و
سوابق موثر در رده‌های مدیر کلی و بالاتر ندارند
چرا در این پست حساس سمت می‌گیرند؟

چنانچه این افراد عملکرد شایسته‌ای داشته
و سکنداران خوبی در عرصه مدیریت بوده‌اند چرا
عمر مدیریتی ۱۲-۱۰ ماهه دارند که هزینه‌ها و
تبعات گزافی را بر بدنه سازمان تحمیل می‌کند؟

و چرا ارزیابی‌های درون‌سازمانی توسط
واحد‌های مسوول درباره مدیران پیشنهادی
صورت نمی‌گیرد خوشبختانه رییس جدید سازمان
شیلات علاوه بر تحصیلات ذی‌ربط، سوابقی به
عنوان مدیر کل شیلات استان گیلان داشته. اما
شاید به وی هم جفا شود که در باقی مانده عمر
۳-۴ ماهه دولت نهم به مسوولیتی گمارده شود که
دولت دهم نتواند عملکرد وی را برای ماندگاری
در این پست یا ارتقاء مقام ارزیابی کند.