

یک بام و دو هوای افکار و موضوع گیری مدیران دولتی



مدیران امروز، منتقدین فردا

مدیران دیروز، منتقدین امروز

رضایتمندی بالادست و افزایش آمار می‌اندیشد و در این مسیر بعضاً از خواسته‌های به حق خارج از گود دولتی به راحتی می‌گذرد.

چاره چیست؟

مدیران با علم به این واقعیت و قبول این حقیقت که خود نیز تابعی از این سیر تاریخی هستند، می‌توانند از هم‌اکنون با توجه به نظرات به حق برخی مدیران گذشته منتقد، نخستین قدم را به سوی عدم تکرار مکررات بردارند و از این روند جهت بهبود شرایط کلی کار و نه فقط آمار و ارقام بهره‌گیرند. مدیران گذشته نیز با یادآوری دوران مدیریت خود و مشکلات موجود در آن زمان می‌توانند با درک شرایط دولتی‌ها در کنار تحلیل‌ها و انتقادات، با ارایه راهکار و پیشنهادات راهبردی، حتی برخی نظرات مثبت آنان را نیز متذکر شوند تا اعتماد آنان را به عدم غرض‌ورزی و نقدهای کارشناسانه خود به دست آورند.

به نظر می‌رسد هم دوران تفکر یکجانبه، صرفاً دولتی و آمارگرایانه گذشته باشد و هم نقد صرف و جهت‌دار مانند کمبود چند روزه گوجه‌فرنگی بازار در فصل زمستان و آن هم در روزنامه‌ها و نشریات سیاسی و جناحی که این شبهه‌ی غرض‌ورزی را بیش از پیش تقویت کند.

به نظر می‌رسد هم دوران تفکر یکجانبه، صرفاً دولتی و آمارگرایانه گذشته باشد و هم نقد صرف و جهت‌دار

توسعه و ضد اشتغال است. چرا؟ چون زندگی خصوصی و شخصی‌شان و روند توسعه سرمایه‌شان مختل شده است. راستی مدیران ما را چه می‌شود؟ چرا مدیران ما دو شخصیتی هستند و افکارشان در بیرون و درون متفاوت است؟ چرا در زمان تصدی در مصدر قدرت نگرشی و قدرتی را اجرا و اعمال می‌کنیم که در زمان بیرون از گود یا بازنشست شدن یا درگیر شدن منافع کاری، همان مدیر، اختلاف‌نظرها، اختلاف رویه‌ها و سایر گسست‌ها مطرح می‌شود؟

به راستی تا به حال به این موضوع اندیشیده‌ایم که منتقدین امروز مدیران دیروز بودند و مدیران امروز منتقدین فردا هستند؟

ریشه این سیر تاریخی مدیریت سازمانی و انتقاد برون سازمانی را بدون شک باید در نگاه تک بعدی و یکجانبه‌نگر مدیران جستجو کرد. جایی که در مسندهای دولتی، مدیر تنها به پیشرفت کار و

حدود یکصد سال است که دولت سامان‌دهی در بخش کشاورزی و تولید یا نظارت بر تولید تا ترویج و آموزش در کشاورزی را عهده‌دار است و همیشه در بر همین پاشنه می‌چرخد.

کافی است از یک مدیر ارشد دولتی پیرامون عملکرد دولت، سازمان و نهاد و برنامه‌های آن سوال شود (همانگونه در رادیو، تلویزیون و مطبوعات دولتی) تا همگان ببینند و بخوانند و بشنوند که ما چند صد درصد پیشرفت، صادرات، جلوگیری از خروج ارز، ایجاد اشتغال، خودکفایی و ... داشته‌ایم. اکثر این مدیران هنگامی که توسط نزدیکان خود، یا اعضای خانواده مورد پرسش قرار می‌گیرند، پاسخ یا موضع‌گیری دیگری از آنها می‌شنویم.

جالب‌تر اینکه برخی از این مدیران در سمت تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری، مقررات دست و پاگیر وضع یا اجرا و از آن پشتیبانی می‌کنند؛ در بحث صدور مجوزها، موافقت اصولی‌ها، رعایت حریم‌های جاده، رودخانه، ساخت و ساز و ... اراده خود یا مقررات بدون تطبیق با شرایط جامعه را تحمیل کرده‌اند؛ اما زمانی که بازنشست شده‌اند و در باغ یا مزرعه یا دامداری و موسسه خود گرفتار همین مقررات و رویه‌ها شده‌اند، آه و فغان برآورده‌اند که این رویه‌ها غلط، ضد سرمایه‌گذاری، ضد

شرکت کشاورزی و خدمات بین‌المللی هامون تهیه‌کننده و توزیع‌کننده نهاده‌های کشاورزی
(بذر، کود و ماشین‌آلات مربوطه) از کمپانی‌های معتبر بین‌المللی
خیابان ولیعصر، خیابان مطهری، پلاک ۴۲۶، طبقه دوم، تلفن: ۳ و ۸۸۸۹۸۸۸۲
www.haamoon.com E-mail: haamoon@haamoon.com
صفحات ۶۴ الی ۶۷ مجله را ببینید