

## ذخایر تجدیدناپذیر بانک کشاورزی را دریابیم

هزار دلار و واریز بعدی هر بانک ۲۰۰ - ۳۰۰ هزار دلار صورت بگیرد که به دلایل یادشده موضوع پیگیری نشد و این صندوق در کشور دیگری تاسیس شد.

قابل تعمق آنکه متاسفانه سن اکثر بازنشستگان این دوره بین ۴۵ الی زیر ۵۰ سال می‌باشد و قاعدتا این سن بهترین فصل شکوفایی برای ارایه تجربیات و حاصل نزدیک به سه دهه فکر و عمل است؛ از جمله اینکه برخی از مدیران علاوه بر خدمات بانکی در سطوح ملی، در سطوح بین‌المللی نیز مطرح هستند. مثلا یکی از مدیران کل این بانک در ۹ ماهه‌ی اسامال ۱۸ سخنرانی ملی برای سازمانها و نهادهای مختلف حتی بانک ملی داشته است و مقالات وی در سایت‌های سازمان ملل، فائو، آپراکا، سیکا و ... وجود دارد.

با این تفاسیر به نظر می‌رسد بانک کشاورزی به مرور و البته در سال ۸۹ بخش زیادی از منابع عظیم مدیریتی و علمی خود را که بسیار گرانبهاتر از منابع مالی و تجهیزاتی است، از دست می‌دهد؛ چرا که دنیا بر مزیت‌های رقابتی استوار است و امروزه ژاپن، کره، آمریکا، آلمان، فرانسه و ... براساس مزیت رقابتی در نیروی انسانی و تولید ذهنی مدیران خود، سکوی رتبه‌بندی جهان را تصاحب می‌کنند. نگاهی به موسسات بزرگ بانکداری جهان مانند «سیتی بانک» یا «بانک کشاورزی فرانسه» نشان می‌دهد برای مدلهای ذهنی مدیران خود میلیاردها دلار ارزش قابل می‌شوند و از آن درآمد کسب می‌کنند.

یادمان باشد بازنشست شدن کارشناسان بانک کشاورزی و قطع رابطه کاری آنان با بانک از این جهت به نفع آنان است که علاوه بر دریافت حقوق بازنشستگی در یک موسسه مالی خصوصی ارج می‌بیند و دریافتی بسیار بهتر و بیشتری دارند. اما به نظر می‌رسد این امر جفای به بانک کشاورزی باشد که **مو جوگندمی‌ها** صحنه را خالی کنند و بانک کشاورزی به دلیل احتمالی ضعف قانونی ... از موهبت بهره‌برداری از توانمندی‌ها و تجارب سازندگان بانک کشاورزی و مدیران موفق کشور محروم شود.

مسئله یک بازننگری در قانون و اصلاح آن و توجه به این ذخایر قطعا به قدردانی از فکر آفرینان بانک منجر خواهد شد و سیستمی در نظام اداری ایجاد می‌شود که جایگاه افراد همیشه حفظ شود.



### در سال ۱۳۸۹، یعنی تنها دو سال دیگر، بیش از ۴۵۰ نفر از پرسنل بانک کشاورزی از جمله کارشناسان ارشد، مدیران شعب و مدیران اعتبارات و مدیران امور و روسای ادارات کل بازنشست خواهند شد

انگیزه‌های بیشتر دعوت به کار شده است.

اینک که بانک کشاورزی خوشبختانه در لیست تحریم غرب قرار نگرفته و اکثر بانکها از طریق این بانک، امور مالی و اعتباری خود را انجام می‌دهند، متاسفانه به دلیل بازنشست شدن و رفتن اکثر مدیران امور بین‌الملل اگر یک گروه کارشناس خارجی از بانک اسلامی یا بانک جهانی، مراجعه کنند، سوال این است لابی‌کننده با خارجیان و طرح‌کننده مسایل عمده بانکی که با اشراف به زبان‌های بین‌المللی و مقررات بانکی لازم است منافع بانک کشاورزی را مطرح نمایند، چه کسانی هستند؟ اجلاس آپراکا ۲ سال قبل در ازبکستان با همکاری و مذاکرات خوب مدیران ارشد و کل بانک کشاورزی ایران موجب شد تا پیشنهاد تاسیس یک صندوق (مقر آن در ایران باشد) تصویب شود تا تمامی بانکهای عضو و با سرمایه اولیه هر بانک ۱۰۰

بانک کشاورزی ایران با حدود ۱۸۰۰ شعبه، حضوری بسیار جدی و اثرگذار در حمایت و تضمین تولید مواد غذایی، محصولات کشاورزی، فعالیت و کارآفرینی و اشتغال در مناطق روستایی و شهری سراسر کشور دارد.

نگاهی به **نخستین استخدام نیرو در بانک کشاورزی پس از انقلاب** نشان می‌دهد در سال ۱۳۶۱ به علت ریزش نیروهای قبل از انقلاب، بیشترین تعداد استخدامی در آن سال صورت گرفت که پس از گذشتن از فیلترهای زیادی در رده‌های مختلف، مشغول به کار شدند. اما متاسفانه در سال ۱۳۸۹، یعنی تنها دو سال دیگر، بیش از ۴۵۰ نفر از این پرسنل از جمله کارشناسان ارشد، مدیران شعب و مدیران اعتبارات و مدیران امور و روسای ادارات کل بازنشست خواهند شد.

یکی از ماموریت‌های این بانک بنا به ضرورت ارتقای جایگاه و نقش آفرینی این است که با تربیت، آموزش و بازآموزی پرسنل و کارشناسان، همراه با سوابق کاری و تجارب حاصله به مرور به گزینش و بهگزینی بهترین‌ها و برترین‌ها بپردازد تا مدیرانی موفق تربیت کند.

مسئله برای مدیر شدن یک فرد و مقبولیت وی همراه با صرف عمر و نیروی کارشناسی، میلیاردها ریال هزینه می‌شود. از جمله اینکه ارزش یک PHD در ترازنامه موسسات و سازمانها معادل یک میلیون دلار و یک مهندس

کشاورزی حدود ۶۰۰ هزار دلار برآورد می‌شود. به همین جهت در بانک کشاورزی مدیریت منابع انسانی (اداره رفاه، اداره کارکنان، اداره آموزش و سازمان بهره‌وری) و همچنین اداره کل آموزش و بهبود مدیریت فعال است و ۲ تن از مدیران با تجربه بانکی در راس این دو مجموعه اداری خدمت می‌کنند تا بتوانند کارشناسان را پس از طی چند سال به مدیران شعب، مدیران میانی، مدیران امور و مدیران کل در سطح کشور و بین‌الملل ارتقاء دهند.

مدتی است شاهد هستیم جایگاه رفیع کارشناسان و مدیران بانک کشاورزی چنان مورد تایید جامعه بانکی کشور بوده است که هر مدیری به دلیل بی‌مهری یا محدودیت‌های قانونی، حتی چند ماه قبل از بازنشسته شدن توسط بانکهای خصوصی و در مواردی بانکهای دولتی با شرایطی بسیار بهتر و در سطوحی بالاتر و با