



محمود زاکری
مدیرعامل خبرگزاری ایانا

سهم اشتغال در بخش کشاورزی

تهدید یا فرصت

◆ موضوع اشتغال در بخش کشاورزی جلوه دیگری از چالش‌های اقتصادی و اجتماعی را فراهم آورده است. هم‌اینک بخش کشاورزی با وظیفه‌ای تاریخی روبه‌رو است

پایین‌ترین حد خود یعنی حدود یک سوم نسبت به سایر بخش‌ها می‌باشد.

بنابراین، جایگاه کشاورزی و نقش آن در انکشاف تولید و ثروت ملی هنوز تا نقطه‌ی مطلوب فاصله زیادی دارد. اشتغال که یکی از حساس‌ترین مسایل این بخش محسوب می‌شود، تاکنون جایگاه مناسب خود را باز نیافته است. زیرا که طی دو دهه‌ی گذشته در کشور شاخص اشتغال در این بخش اگر چه از رشد بطنی برخوردار بوده است، اما تا رسیدن به نقطه مطلوب فاصله زیادی وجود دارد. بنابراین موضوع اشتغال در بخش کشاورزی جلوه دیگری از چالش‌های اقتصادی و اجتماعی را فراهم آورده است. هم‌اینک بخش کشاورزی با وظیفه‌ای تاریخی روبه‌رو است.

در فضای جهانی شدن اقتصاد باید توجه داشت قبل از آن که بخش کشاورزی به مثابه بازتابی تئوریک و سیاسی از خصلت اقتصاد جهانی دچار آسیب‌های جدی شود، ناگزیر باید آن را با مبانی و زیرساخت‌های تفکر جهادی و بومی پیوند زد.

برای تمشیت امور کشاورزی و توسعه‌ی همه جانبه‌ی آن، ضرورت دارد تا بخش کشاورزی فرصت‌های شغلی را به عنوان یک استراتژی فعال‌سازی کرده و در نخستین اقدام پیچ و خم‌های دیوان‌سالاری این بخش را مستهلک نماید. تاکنون در سه حوزه‌ی نیروی انسانی، سرمایه و تولید ظرفیت‌های خالی فراوانی به جا مانده است. این مسایل باعث شده است تا بخش کشاورزی از ۳۷ میلیون هکتار اراضی مستعد زراعی و باغی تنها از ۵۰ درصد ظرفیت این گنجینه عظیم بهره‌برداری نماید.

یکی از مهمترین وظایف ویژه آموزش عالی، حرفه‌ای کردن دانشجویان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی است تا به عنوان نیروی کار ماهر بتوانند در اقتصاد ملی موثر باشند. تحولات علمی در حوزه‌های مختلف از جمله بخش کشاورزی را نمی‌توان صرفاً با استفاده از تمایلات ذهنی سخنگویان این بخش توضیح داد. زیرا شایستگی‌های کاری وابسته به مهارت‌های شغلی بوده که در نتیجه بر روی اقتصاد کشور تاثیرگذار خواهد بود.

کاستی‌های مختلف تاکنون باعث شده است تا بخش کشاورزی همچنان در پایین جدول سایر بخش‌ها قرار گیرد. برآوردها نشان می‌دهد سهم کشاورزی در اقتصاد کلان کشور، یک پنجم تولید ناخالص ملی و یک چهارم تولید ناخالص داخلی را تشکیل می‌دهد و سهم اشتغال در این بخش در

پیرامون این طرح‌ها به ویژه از سوی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی سابق وجود داشته است، نوسازی بخش کشاورزی همچنان در هاله‌ای از مشکلات فرو رفته است.

برای خارج شدن، از این بن‌بست، لزوم حمایت‌های گسترده از بخش خصوصی و لزوم تمرکز و هدایت نیروهای متخصص و کارآفرین کشاورزی و افزایش ظرفیت‌های بالقوه و حمایت از فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در توسعه‌ی فعالیت‌های جانبی این بخش امری ضروری محسوب شده و صرفاً از طریق راهبردهای پایدار اشتغال در بخش کشاورزی و فعالیت‌های جانبی آن می‌توان به توسعه‌ی کشاورزی و خودکفایی در آینده امیدوار بود.

◆ برای ایجاد تحول در بخش کشاورزی باید در ساختار سنی، سواد و اشتغال بهره‌برداران تجدیدنظر جدی به عمل آید

ناخوشایند این بخش به شمار می‌رود.

برای ایجاد تحول در بخش کشاورزی باید در ساختار سنی، سواد و اشتغال بهره‌برداران تجدیدنظر جدی به عمل آید.

اگر چه طرح‌های محدودی هم اکنون در جهت نوسازی بخش کشاورزی در مقیاس اندکی به اجرا درآمده است (طرح بسیج جوانان در سازندگی، ناظران مزرعه، سربازان سازندگی و مروجان)، اما به دلیل محدودیت‌هایی که

اکنون بیشترین چالش در بخش کشاورزی در حوزه‌ی نیروی انسانی نمود پیدا کرده است. از آن جا که استفاده موفق از برنامه‌ها بستگی به توان فنی و مهارت نیروی انسانی دارد، لذا کاستی‌های این بخش در حال حاضر عمیق‌تر شده و حتی ماشین‌های پیشرفته هم نمی‌توانند فاصله این شکاف را پر کنند. باید توجه داشت ماشین‌ها تنها وسیله‌هایی هستند که به وسیله‌ی برنامه‌ها که بازتاب اوصاف متمایز فرآیند آموزش نیروی انسانی به شمار می‌روند، در تولید کاربرد پیدا می‌کنند.

طی سال‌های ۱۳۷۰ تا ۸۰ متوسط سهم اشتغال در بخش کشاورزی از کل شاغلان کشور ۲۳/۲ درصد بوده و این مؤید عدم جذابیت بخش کشاورزی برای جذب نیروی انسانی و سرمایه‌گذاری محسوب می‌شود. حال آن که بخش صنایع با حدود ۲۶/۶ درصد و خدمات ۴۷/۱ درصد از کل نیروی شاغل را به خود اختصاص داده است.

قراین نشان می‌دهد در بخش کشاورزی، وضعیت نیروی انسانی در یک دوره ۴۰ ساله تفاوت مهم و معنی‌داری حاصل نشده است. حتی سطح سواد در این بخش که ارتباط مستقیمی با به‌کارگیری فناوری جدید و ارتقای بهره‌وری دارد با بیش از ۴۸ درصد جمعیت بی‌سواد و کم‌سواد بسیار قابل تامل است.

از حدود ۹ هزار و ۷۵۰ نفر از فارغ‌التحصیلان سالانه کشاورزی در دانشگاه‌ها بیشترین میزان بیکاری را فارغ‌التحصیلان رشته‌های کشاورزی تشکیل می‌دهند. سال‌خوردگی نیروی انسانی این بخش با میانگین سنی ۵۵ سال و بالاتر از دیگر مسایل



فروش واحدهای گلخانه‌ای در شهرک گلخانه‌ای آوه
 (۱۳ کیلومتری تهران در مجاورت اتوبان)
 با مدیریت خود و مشارکت بانک کشاورزی، اشتغال و تولید را در دامن طبیعت تجربه کنید
 تلفن تهران: ۰۲۱-۲۲۳۴۱۲۵۰ همراه: ۰۹۱۲۱۱۸۶۲۲۹ تلفن شهرک گلخانه‌ای: ۰۲۵۵-۲۲۳۲۲۶
 سایت اینترنتی شهرک گلخانه‌ای آوه: WWW.KDA.IR

**فرهت
 استثنایی**